第2回全クラブWEBアンケート項目　　　　　　　　　　2019.10月実施

1. クラブ会長対象

１．2016年規定審議会において、クラブ運営に大幅な柔軟性（例会、出席、

会員身分）が認められました。

（１）あなたのクラブではどのように対応していますか？

　　□従来の規定通りに運営している

　　□柔軟性を取り入れた（複数回答可）

　　　□例会　　□出席　　□会員身分

　　□今後導入する予定

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

（２）柔軟性を取り入れたクラブに、その効果についてお聞きします。

　　□効果があった（複数回答可）

　　　□例会出席率が高まった

□会員増強できた

□クラブに活気が戻った

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　□特に効果はない

　　□逆効果だった（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

２．クラブの「ビジョン」と「戦略計画」について

（１）あなたのクラブには、10年以上先のクラブの「ビジョン」（クラブのある

べき姿を描いた将来像）がありますか？

□「ビジョン」を策定した
□今後「ビジョン」を策定する予定

□「ビジョン」を策定する予定はない

□「ビジョン」は必要ない

（２）あなたのクラブには、今後３～５年の、目標設定を含んだ「戦略計画」

（行動計画Action Plan）がありますか？

□策定した　□今後策定する予定　□予定はない　□必要ない

３．あなたのクラブを元気にするために必要なことは何ですか？（複数回答可）

　　□クラブの「ビジョン」を描き、「戦略計画」（行動計画）を推進する

　　□全会員の積極的参加を促す

□クラブ内のオープンなコミュニケーションを図る

□年度を超えたリーダーシップの継続性を図る

□クラブ運営の実態を反映した細則を整備する

□会員同士の交流を深める

□会員が心から関心を持てる活動に参加できるようにする

□次世代のクラブリーダーとなれる人材を育成する

□クラブ運営に必要な委員会を柔軟に設置する

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

４．クラブの会員増強について

（１）あなたのクラブの会員数は、１０年前に比べて（創立が１０年以内のクラ

ブは、創立時に比べて）　増えましたか？

□増えた　□減った　□変わらない

（２）会員増強に対する意識を教えて下さい（複数回答可）

□会員増強はクラブの存続問題
□元気なクラブにするために重要である

　　　□重要性はわかるが、どうすればよいかわからない

　　　□クラブにふさわしい会員候補者が地域に居ない

　　　□RIや地区からの目標設定を負担に感じる

　　　□特に考えていない

　　　□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　）

５．あなたのクラブは、会員に対してどのようなロータリー研修を実施していま

すか？（複数回答可）

□新会員に対するオリエンテーション
□クラブ主催の新会員セミナー

□現会員に対するセミナー・勉強会

□テーマを設定したクラブフォーラム

□地区のセミナーに参加させる

□何も実施していない

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　）

６．あなたのクラブでは地域社会に対する奉仕プロジェクトを実施しています

か？（過去～現在）　（複数回答可）

□毎年実施する奉仕プロジェクトがある
□地区補助金を利用した奉仕プロジェクト
□分区・グループ等複数のクラブの合同プロジェクト

□他の団体や行政と連携（or共催）した奉仕プロジェクト

□地区主催のプロジェクトに参加

□実施したことがない

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　）

７．あなたのクラブでは、会員がロータリーの活動に積極的に参加する（engage）

のを促すためにどのように工夫していますか？（複数回答可）

□親睦の機会を増やす
□同好会の奨励
□ロータリー理解を深める研修の実施
□会員増強
□寄付（fund-raising）に対する意識・理解を高める
□他クラブへのメークアップ奨励
□奉仕プロジェクトへの参加奨励
□地区セミナーやイベントへの参加奨励
□地区大会への参加奨励
□国際大会への参加奨励

□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

8．魅力的な例会とはどういうものだと思いますか？（複数回答可）

□卓話でのスピーチが面白い

□親睦を図る機会がある

□会員同士がアイデア交換する時間がある

□プログラムのテーマが充実している

□職業に関する情報が聴ける

□奉仕プロジェクトの情報提供が豊富

□時間の管理がよくできている

□ロータリーの歴史や理念について理解を深める機会がある

□会員が発言したり登壇したりする機会が多い

□地域社会と交流する機会がある

□家族が参加する機会がある

□ その他（具体的に）

9．あなた（クラブ会長）の代わりを務められる有望なロータリーアン（次世代のクラブ指導者候補）はいますか？また、育成していますか？

□いつでも代われるほどに育っているロータリーアンがいる
□今後、代われるだろう有望なロータリーアンがいて育てている

□今後、代われるだろう有望なロータリーアンがいるが、育てていない

□有望なロータリーアンはいないがロータリー教育はしている

□有望なロータリーアンはいない、何も実施していない

□考えたことがない