

RI 理事の職務内容

役職

RI 細則 5.010.では、理事会は、RIの目的の推進、ロータリーの目的の達成、ロータリーの基本原則の研究と教育、ロータリーの理念、倫理および組織の特質の保存、ならびにロータリーを全世界に拡大する目的のために必要なあらゆることを行う義務を負う者とする規定されている。

組織の統治機関として、RI 理事会は、組織の方針を定め、その方針の実行を評価する。RI 理事会はさらに、戦略計画の採択とその実行の監督にも責任を持つ。また、プログラム計画、年次予算の採択、財務管理、ロータリーの理念の推進、すべての RI 役員、委員会、地区、クラブの監督、事務総長の選出と評価、地区、クラブ、ロータリアンの意欲向上など、ほかの責務も有する。

RI 理事は、世界中のロータリークラブ会員が集う年次国際大会で選出される。理事は、指名されたゾーンまたは地域のクラブを代表するだけでなく、ロータリー世界全体を代表する存在である。理事はまた、妥当な経費の支払い以外に、いかなる金銭的報酬も受け取らない。

主な任務と責務

1. RIの組織規定に明記されている義務と理事会の章典に従う。
2. 理事会会合の準備をし、出席し、討議に参加する。
3. 国際ロータリーの戦略計画を積極的に支持し、推進する。
4. 理事に就任する前年度ならびに理事の年度に、国際協議会、理事エレクトのオリエンテーション、理事会のガバナンス研修、その他の準備会合、国際大会の準備をし、出席し、参加する。
5. 規定審議会への準備を行い、審議会に出席する(理事任期中に開催される場合)。また、審議会の場で、理事会を代表して発言することに協力する。
6. RI会長の代理、または要請に応じて、ロータリーの行事で会長を代表する(任命された場合)。
7. メディアに対してRIと財団のスポークスパーソンとなる。
8. ロータリーのリーダー、役員、委員会、クラブ、ロータリアンの意欲を高める。
9. ロータリーの理念を助長し、ゾーン内のガバナーと定期的に連絡を取るため、ガバナーの要請があれば、配分予算の範囲内で、担当ゾーン内の地区を訪問する。

10. 会長からの要請に応じて、担当ゾーンの年次ロータリー研究会を招集し、会合の準備を監督する。
11. 会長により任命された通りに理事会委員会およびその他の委員会の準備をし、役目を務める。
12. 会長により任命された通りにRIおよび／または財団委員会のリエゾンを務め、会合への出席の準備をする。
13. 方針、戦略的方向性、ロータリーのビジョンを定めるために、ほかの理事と協力する。
14. RIの「利害の対立に関する方針」、「倫理規定」、「会合、行事、または活動におけるハラスメントのない環境」、および理事の経費支払いに関するRIの方針に従う。
15. イリノイ州の非営利団体の理事としてのすべての法的義務を満たす。
16. RI理事会の効果的な運営に、以下のかたちで貢献する。
 - a. RI職員、およびロータリーの役員、リーダー、代表者、管理委員、地域リーダー、地区役員と、力強い協力関係、お互いを尊重する関係を築き、チームとしてのアプローチをとる。
 - b. 事務総長の雇用、年次業績評価の実施、報酬の設定を行う。
 - c. RIとロータリー財団のすべての資産(財産、施設、職員、業務上の信用を含む)を監督し、堅実に使用する。
 - d. 年次予算、監査報告、その他の重要な業務事項を承認する。
 - i. 事務総長および他の理事と連携し、事務局の日常業務を管理する事務総長の権限を尊重しながら、理事会の決定が遂行されていることを確認する。
17. 会長または理事会により任じられたほかの職務を遂行する。

理事の任期／参加

国際ロータリーには、2年任期で選出された17名の理事がいる。理事は、通常米国イリノイ州エバンストンの世界本部、または年次大会の開催地付近、または国際協議会の開催地付近で行われる理事会会合に、年に4回出席することが期待される。理事エレクトの年度にオリエンテーションのプログラムに出席するほか、オブザーバーとして最高2回まで理事会会合に出席することが期待される。理事には再選の資格がないほか、報酬は与えられない。

資格要件

RI 理事候補者は、理事として推薦される以前に RI のガバナーとしてその任期を全期務めた人でなければならない。ただし、全期に足りない在職であっても、理事会がこの規定の趣旨に照らして差し支えないものと認めた場合はこの限りではない。

理事職は、ロータリーの使命に対して熱意があり、組織でのリーダーシップの経歴がある人にとって、素晴らしい機会である。候補者は、事業、政府関係、事前事業、または非営利の分野でリーダーとして活躍してきた実績が必要とされる。この実績は、資格ある有能なほかの理事会メンバーや組織のリーダーと協力して活動する一助となる。

理想的な候補者の資格要件は以下の通りである。

- 事業、政府関係、慈善事業またはその他の非営利分野で、上級幹部としてのリーダーシップの経験
- ロータリーの会員と受益者へのコミットメント(献身)と理解
- さまざまな考え方を持つ人びとの間での関係を開拓し、コンセンサスを確立する外交的スキルと親近感
- 高潔性、信頼性、ロータリーの向上への情熱といった個人的な資質
- 国際ロータリーおよびロータリー財団のプログラム、財務、運営、管理に関する知識
- 非営利または慈善目標を重視する組織のガバナンスに関わった経験
- 優れた協調および交渉手腕
- 優れたコミュニケーション能力(口頭および文章力)
- 任期中に組織のビジョンを効果的な行動計画に反映させる能力
- 前任者および後任者と連携する能力